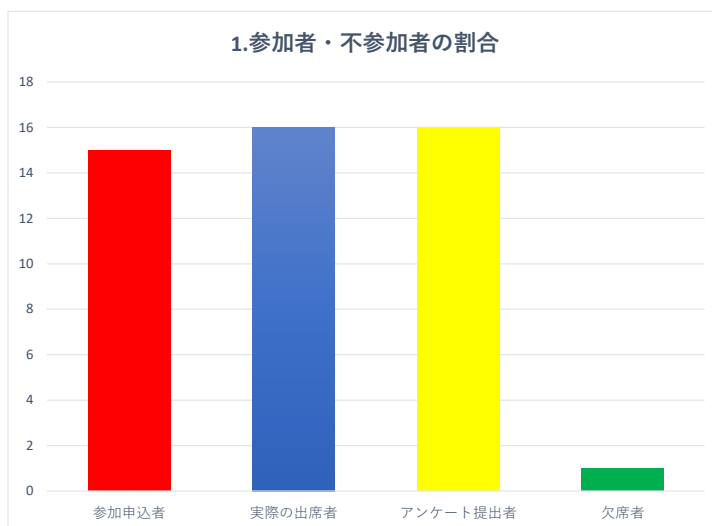


令和元年度 弘前市市民後見人フォローアップ研修④ アンケート集計

1. a.参加者・不参加者の割合

参加者の割合	参加申込者	15
	実際の出席者	16
	アンケート提出者	16
	欠席者	1

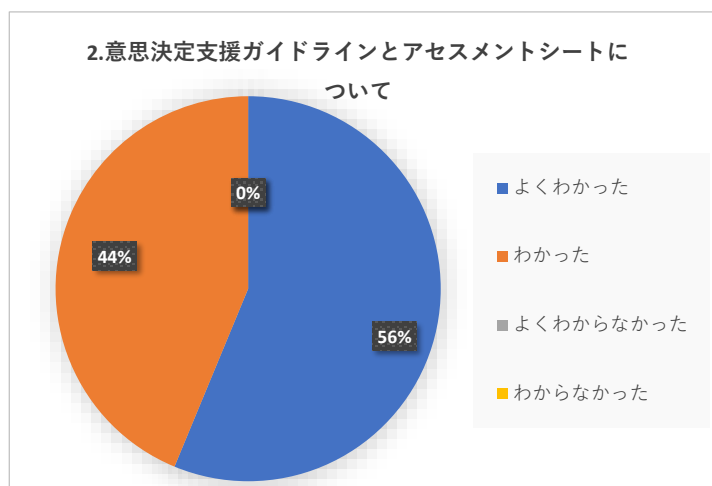


b.参加者・アンケート提出者の割合

参加者	16
アンケート提出者	16
提出率	100.0%

2. 意思決定支援ガイドラインとアセスメントシートについて

	回答数	回答率
よくわかった	9	56.3%
わかった	7	43.8%
よくわからなかった	0	0.0%
わからなかった	0	0.0%
計	16	100.0%



感想や意見等

本人を中心においての意思決定を、チームミーティングを経て行うことの大切さを学べた。医療同意に関することをチームミーティングで決定するという点は凄くよいとは思えたものの本人に関わる職種の方々が認識を共有できるようになるまでに時間がかかるのでは、とってしまう。
チームミーティングの重要性を理解できました。
同じテーマを異なる講師の方から繰り返しお話しされている点が有り難いです。
意思決定能力を欠いていると見なさないことが重要です。本人の力を引き出す必要があります。
ありがとうございました。
非常にわかりやすく話を聞けました。意思決定支援に対して、頭ごなしに「駄目」「できない」と否定する方がいます。その方の対応の仕方も考えないといけないと思う。
少々難しいこともありましたが、後見類型であっても本人の意思を引き出すための手法を訓練したいと思いました。
医療同意が可能になるかもしれないという情報が有り難かった。この流れが医療の抑制につながりかねないのだろうか。今後の流れが見えた気がした。

3. フォローアップ研修やセンターについての意見・感想等

今回とても勉強になりました。「新しい知識を得られる」と再認識できる機会を作って下さると有り難いです。
フォローアップ研修については今後もお願いします。新しい情報を得られる機会が少ないので研修を開催して下さい。いつも大変ありがとうございます。
会場がとても寒かった。後、休憩時間を挟んで欲しかった。
後見人等の関係者の理解を深めていくことが大切になってくるものだと感じた。
毎回自分の振り返りに重要な研修であります。
家族の信託でフォローできること、後見人でなければできないことを考慮し、各々のメリットとデメリットを知ることができると、利用の相談を受けた際に参考にできるので助かります。具体例としては、重なる各種サービスの説明など。
チームの中で動くのであればできるのかな？ と思いました。